

株式会社丸信製作所

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 6年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

採用者に占める女性の割合が低い

3. 目標

- ・ 正社員登用を含めた直接雇用者に占める女性の割合を20%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性が多く活躍できる職場環境を整備する

- 令和 6年 4月～ 重量のある品物を扱う作業をはじめ、おおよそを男性が担っている業務の洗い出しを行う
- 令和 6年 10月～ 見直し内容に基づき、自動化や運搬機器の導入など性差なく作業できる環境を整える

取組2：求職者に対し積極的な広報を行う

- 令和 6年 4月～ 企業説明会等の対面イベントへの参加、学校訪問、求職サイトでの積極的採用の呼びかけを行う
- 令和 7年 3月～ 1年間の実施結果を分析し、改善点を次年度に反映させる